

## COP

En 2020, G. Expertise & Conseil intègre dans sa stratégie de développement d'entreprise une Politique Responsable et Durable certifiée RSE Gold 2020 par ECOVADIS.

En 2021 et 2022 un certain nombre d'actions d'améliorations sont conduites avec succès sur les axes « Social et droits de l'homme » « Environnement » et de « l'éthique » :

- Création du Comité Social & Economique ;
- Mise en place d'un référent anti-harcèlement ;
- Mise en place d'une charte anti-corruption ;
- Renforcement de la sécurisation de notre réseau informatique et de nos données ;
- Obligation pour les titulaires de véhicule de fonction de choisir un modèle hybride ou électrique.

Les résultats de l'ensemble de ces actions ont tous été intégrés dans notre manuel de procédure 2022. Le manuel des procédures est le document interne établissant les règles et les orientations permettant à l'ensemble des collaborateurs du cabinet de remplir correctement leurs fonctions. Il précise l'organisation du cabinet, mais doit également servir de référence méthodologique et permanente pour l'ensemble du cabinet.

### Création du Comité Social & Economique

En septembre 2020, des élections professionnelles organisées par la direction de G. Expertise & Conseil ont validées la création du Comité Social & Economique. Les missions du CSE sont les suivantes : porter les réclamations individuelles ou collectives sur les salaires et l'application de la réglementation du travail. Le CSE veille à la santé, la sécurité et l'amélioration des conditions de travail. Il a un droit d'alerte en cas d'atteinte aux droits et à la sécurité des salariés. Actuellement les travaux du CSE avec la Direction de G. Expertise & Conseil portent sur la remise à jour de la DUER et sur la politique anti-harcèlement.

### Référent Anti-harcèlement

Parce que l'humain est au cœur du projet GEC et que nous attachons une grande importance au bon vivre et à la qualité de vie au travail ; nous avons fait le choix de nommer un référent anti-harcèlement au niveau de notre cabinet. Celui-ci porte les missions : de réalisation d'actions de sensibilisation et de formation auprès des salariés et du personnel encadrant, d'orientation des salariés vers les autorités compétentes que sont l'inspection du travail, la médecine du travail et le Défenseur des droits, de la mise en œuvre de procédures internes visant à favoriser le signalement et le traitement des situations de harcèlement sexuel, psychologique ou d'agissement prohibé (modalités de signalement, d'enquête...), de réalisation d'enquête interne suite au signalement de faits de harcèlement dans l'entreprise. Les salariés de l'entreprise sont informés du nom, des coordonnées et des missions du référent au moyen de l'information prévue à l'article L. 1153-5 du code du travail.

### Charte anti-corruption

Pour renforcer sa politique anti-corruption, le 24 Février 2022 la direction a édicté la « Charte anti-corruption ». Ainsi dans la prolongation de sa démarche RSE, G. EXPERTISE & CONSEIL a décidé d'anticiper les obligations anti-corruption. Dans le domaine de l'éthique, l'engagement se construit au sein de chaque structure, fonction de ses valeurs, sa culture et les enjeux spécifiques de son activité dans une démarche d'amélioration continue.

Extrait Charte Anti-Corruption : « La présente charte a pour objet d'informer et de guider l'ensemble des collaborateurs, des partenaires et des intervenants du cabinet G. EXPERTISE & CONSEIL à travers une présentation des risques et des procédures applicables pour s'assurer de la conformité aux règles anti-corruption du cabinet. Chaque intervenant du cabinet, associé ou collaborateur, doit prendre connaissance et se conformer aux règles ainsi définies. »

### Sécurisation de notre réseau informatique et de nos données

En 2021, nous avons renforcé notre sécurité informatique en remettant à plat, avec notre prestataire Axido, les profils et droits des collaborateurs. Ainsi, en séparant les données de missions versus les données de fonctionnement du cabinet sur deux réseaux nous avons pu augmenter le niveau de sécurité et de garantie des informations stockées.

Pour rappel, les garanties offertes par notre prestataire concernant la sécurisation de notre réseau informatique et de nos données sont les suivantes :

- Infogérance et optimisation de notre système d'information et de nos infrastructures informatiques.
- Opérateur cloud de proximité pour des services hébergés sur-mesure et performants.
- Services cloud computing hébergés dans des data centers français dernière génération.
- Solution de sauvegarde externalisée des données (Veeam)
- Mise en place du Multi Factor Authentication utilisateurs / espace de stockage consultant jusqu'à 50 Go, fonctionnalités Microsoft (Partage contacts, calendriers et vue consolidée des calendriers partagés sur Outlook Web Access, Teams, OneDrive, ergonomie...) / solution consultable à partir de n'importe quel poste informatique, smartphones ou tablettes (via une connexion internet).
- Sécurisation des postes de travail (cryptages des données confidentielles, Antivirus Professionnel, gestion des droits et identifiants, authentification, messagerie sécurisée)
- Audit de sécurité (architecture, tests intrusion, MAJ, PRA, compression)
- Monitoring réseau
- Gestion des pare-feux, antivirus, antispam
- Mise à jour des dispositifs de sécurité,
- Mise en place de système de détection d'intrusion IDS/IPS

### Véhicule de fonction

Dans un souci de limiter l'impact de nos activités sur l'environnement, la direction de G. Expertise & Conseil impose à tous les Directeurs du cabinet de choisir des modèles hybrides ou électrique comme véhicules de fonction. Au 01/01/2020, tous les véhicules de fonction acquis doivent être hybrides ou électriques.

## Renouvellement engagement

Par la publication de ce message, nous renouvelons notre engagement envers le Global Compact et ses principes :



Ainsi, en adhérant au Pacte Mondial, principale initiative mondiale d'entreprises citoyennes, G. Expertise & Conseil s'engage à respecter et à promouvoir dans ses activités et sa sphère d'influence dix principes relatifs aux Droits de l'Homme, au Droit du Travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

## Mesure des résultats

Avec la mise en place de la politique RSE dans sa stratégie de développement, la Direction de G. Expertise & Conseil a pris de nombreuses décisions relatives aux Droits de l'Homme, au Droit du Travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

La mise en application de ces décisions a donné lieu à la création de documents spécifiques ainsi que l'adhésion/signature à des organismes/association tels que le vôtre ou la Charte de la Diversité.

Ainsi, le Manuel de procédure, la Charte anti harcèlement, la Charte RSE ou la Charte Anti-corruption ont pour vocation de sensibiliser/informer les collaborateurs, les partenaires, les prestataires, les clients et tous les tiers sur la politique responsable et durable de G. Expertise & Conseil.

Cependant, étant donné la taille actuelle du cabinet G. Expertise & Conseil la mesure des résultats est peu significative. Il est également à ajouter l'impact de la période COVID notre activité rend les deux derniers exercices incomparable avec un environnement stable.

Néanmoins, nous suivons et analysons annuellement nos performances RSE résultantes de nos actions et mettrons en place des analyses et ratios dans de futures COP lorsque ceux-ci seront représentatifs.

Meilleures salutations,

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a central vertical stroke, followed by a horizontal line extending to the right.

Franck GERVY - CEO

G. Expertise & Conseil